

Bulletin Canadien



Automne 2006



FRATERNITÉ
INTERNATIONALE DES
OUVRIERS EN ÉLECTRICITÉ
PREMIER DISTRICT

PHIL FLEMMING
Vice président international

EDWIN D. HILL
Président international

JON WALTERS
Secrétaire-trésorier
international

RICK DOWLING
Membre du Conseil
exécutif international
8^e district

Conférence canadienne annuelle 2007

Notre fraternité a tenu sa Conférence canadienne annuelle dans la belle ville de Victoria, en Colombie-Britannique, du 28 au 30 août 2007. Un nombre record de délégués de toutes les provinces se sont réunis pour discuter sur des sujets d'intérêt pour les membres ainsi que pour la FIOE.

Cette réunion faisait suite à la *Conférence sur l'accroissement du membership* à laquelle ont participé 77 recruteurs et militants syndicaux. Un cours de formation syndicale sur la façon de conduire un procès a été présenté à 101 participants qui ont appris la procédure à suivre lorsque des accusations sont portées contre un membre et que la section locale doit entendre la cause.

C'est le Vice-président international, Phil Flemming, qui a accueilli les délégués à la réunion et, en compagnie du conseiller municipal de la ville de Victoria, Dean Fortin, leur a souhaité la bienvenue avant de céder la place aux allocutions du Président international Hill, du Secrétaire-trésorier international Walters, d'un membre du CEI, Rick Dowling ainsi que du Président du CTC, Ken Georgetti. Le Directeur canadien du Département des Métiers de la construction,

Bob Blakely, s'est aussi adressé aux délégués en insistant sur les enjeux du marché du travail et a insisté sur la nécessité de faire du recrutement et de s'engager politiquement.

Les conférenciers suivants se sont également adressés aux délégués : Catherine Cottingham, PDG du Conseil sectoriel de l'électricité; Carole James, députée du Nouveau parti démocratique de la C.-B.; Karen Sasko du *Canadian Joint Panel Inc.*; Denise Savoie, députée de Victoria; Jim Sinclair, Président de la Fédération du travail de la C.-B. La présentation de motivation par Robert Harris fut très appréciée.

Puis les délégués ont rejoint le Caucus de leur secteur de l'industrie. Les secteurs des services publics, de la construction, des systèmes ferroviaires, du gouvernement et des télécommunications, des pâtes et papier/mines ainsi que le secteur manufacturier étaient représentés afin de permettre aux délégués de discuter et traiter de questions concernant les membres de leur industrie respective.

Un merci tout spécial à tout le personnel, représentants, membres du Comité social, du

suite à la p. 3



Sur la photo ci-dessus, le Vice-président international Flemming, le Président international Hill, le Secrétaire-trésorier international Walters ainsi que les délégués de tout le Canada lors de la Conférence canadienne annuelle tenue à Victoria, en C.-B.



éditorial



Phil Flemming
Vice-président
international

Chères consoeurs et chers confrères,

En tant que syndiqués, nous réalisons tous qu'un facteur important pour notre survie et le maintien de notre succès est la mobilisation des membres afin qu'ils s'impliquent dans l'action politique, ne serait-ce qu'en allant voter, pour commencer.

N'oublions pas que c'est grâce aux syndicats que nous avons des fins de semaine, la semaine de travail de 36 heures, les régimes de retraite, les avantages sociaux, la classe moyenne, l'assurance-emploi et les soins de santé parrainés par le gouvernement et bien plus encore, créés par le travail ardu des syndicats appuyés par la densité et la force collective syndicale. Les politiciens nous écoutent lorsqu'ils pensent au nombre de votes que cela représente pour eux.

Laissez-moi vous donner quelques faits en ce qui a trait à l'implication de nos membres dans l'action politique :

- Un récent sondage effectué par la firme Angus Reid déterminait que 48% des canadiens croient que les syndicats ont trop d'influence sur la vie des canadiens. Ce chiffre atteint 72% parmi les personnes qui ont l'intention de voter pour le Parti Conservateur lors des prochaines élections.
- Et plus intéressant encore, 72% des personnes ayant répondu au sondage sont d'accord sur le fait que la contribution des syndicats a été le facteur principal en ce qui a trait à l'amélioration des salaires et des conditions de travail de tous les travailleurs; 65% des votants pour les conservateurs sont aussi d'accord.

Je crois que toute personne rationnelle doit comprendre que si nous voulons représenter nos membres proactivement, de façon positive et réfléchie, il est de notre devoir, en tant que syndicat, d'influencer nos élus municipaux, provinciaux et fédéraux. La vérité c'est que si nous désirons maintenir nos acquis et continuer de progresser en utilisant notre influence, il est impératif que tous et chacun s'impliquent.

L'action politique c'est un moyen d'éduquer les travailleurs et de leur donner les outils dont ils ont besoin pour voter et élire des partis qui sont vraiment de leur côté. Nous avons besoin des élus à tous les niveaux du gouvernement pour s'assurer que lorsqu'ils adopteront une loi ou des politiques, ils continueront de faire les meilleurs choix pour les familles travailleuses et nos communautés.

Chacun d'entre nous a un enjeu dans l'action politique. Cette façon de faire de la politique donne de bons résultats tels que la possibilité d'être régis par une convention collective de travail favorable, d'avoir des lois de travail à notre satisfaction, le maintien des soins de santé parrainés par le gouvernement et la chance de pouvoir continuer de vivre dans un pays comme le Canada avec tous les avantages qui y ont été établis par les membres.

Phil Flemming, V.P.I.



CONSEIL NATIONAL DES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE ÉLECTRIQUE

Le Conseil national des métiers de l'industrie électrique (*National Electrical Trade Council – NETCO*) est une nouvelle organisation lancée l'année dernière, grâce à un partenariat entre la FIOE et l'Association canadienne des entrepreneurs électriciens (ACEE). Le CNMIÉ incarne une sorte de coopération patronale-syndicale ayant pour mandat de promouvoir l'apprentissage, de fournir une formation continue aux travailleurs spécialisés et d'élaborer des normes nationales pour l'industrie de l'électricité au Canada. Il joue aussi un rôle important en s'exprimant sur des questions clés de l'industrie. Le CNMIÉ possède un potentiel considérable pour promouvoir l'agenda de la FIOE en matière de formation et par le fait même avoir un impact positif en faisant progresser d'autres importants secteurs, dont le recrutement.

Le Conseil d'administration du CNMIÉ est constitué de membres de la FIOE et de l'ACEE. Les gérants d'affaires Rick Dalton, S.L. 2330, Sol Furer, S.L. 773 et Ron Stecy, S.L. 2085 représentent la FIOE et MM. Gerry O'Brien, Garry Fitzpatrick et Brian Leverick représentent l'ACEE. M. Eryl Roberts de l'ACEE en Ontario, agit comme Trésorier et le Vice-président Phil Flemming en est le Président.

Surveillez la mise à jour sur le Symposium du CNMIÉ (NETCO) sur la formation continue qui se tiendra prochainement.

Rapport sur le Conseil sectoriel de l'électricité

En 2004, avec le soutien de Ressources humaines et Développement social Canada, l'Association canadienne de l'électricité a commandé une vaste étude qui a démontré qu'en 2011, avec la retraite imminente d'un grand nombre de travailleurs, 17,000 emplois seront disponibles au Canada dans le secteur de l'énergie. Tous les intervenants réalisent les conséquences si ces postes ne sont pas remplis.

Suite au résultat de cette étude, Ressources humaines et Développement social Canada a donc accepté de fournir les fonds de démarrage au Conseil sectoriel de l'électricité afin de s'assurer que tous les postes ouverts soient remplis avec une main-d'œuvre viable de haute qualité. Étant donné que la FIOE représente plusieurs travailleurs du secteur de l'énergie à travers le Canada, il est de notre devoir d'informer les jeunes canadiens

des opportunités qui leur sont offertes.

Le Conseil sectoriel travaille à la formation de comités à cette fin et a reçu le financement du RHDSC pour divers projets tels que l'analyse situationnelle pour le métier de monteur de lignes sous tension, les normes professionnelles, les travailleurs formés à l'étranger, l'information sur le marché du travail, la planification de la transition et de la succession sur le marché du travail. La FIOE est présente sur chacun de ces comités ainsi que sur le Comité du Conseil sectoriel de l'électricité. Le Premier District tient à remercier tous les volontaires qui ont pris du temps de leur horaire déjà très occupé pour aider dans tous ces projets viables à l'industrie.

Pour de plus amples renseignements sur le Conseil sectoriel de l'électricité, visitez le site www.brightfutures.ca

Congrès international de la FIOE (2011)

Tel qu'annoncé, le prochain Congrès international de la FIOE se tiendra en 2011, à Vancouver, en C.-B. Le Congrès international aura donc lieu au Canada pour une quatrième fois et c'est un très grand honneur pour nous d'être l'hôte d'un tel événement.

Un Comité pour le Congrès international de 2011 a été formé et a déjà commencé à se réunir afin de planifier le déroulement du Congrès, les divers événements et les activités. Les membres de ce comité, constitué d'un représentant de chaque province, sont les suivants :

John Briegel (Président)	S.L. 254	Alb.
John Grimshaw (Secrétaire)	S.L. 105	Ont.
Rick Dowling	S.L. 213	C.-B.
Ron Stecy	S.L. 2085	Man.
Ross Galbraith	S.L. 37	N.-B.
Rick Dalton	S.L. 2330	T.-N.-L.
Cordell Cole	S.L. 625	N.-É.
Ray McBride	S.L. 1432	Î.-P.-É.
Michel Lachapelle	S.L. 568	QC
Neil Collins	S.L. 2067	Sask.
Cary Gryba	S.L. 1574	Yn.

La préparation d'un tel Congrès réunissant approximativement 6,500 délégués et invités exige un travail énorme mais nous sommes confiants que le Congrès international de 2011 à Vancouver sera historique et affichera le même succès que les autres grands événements canadiens.

suite de la p. 1

Comité exécutif ainsi que les dirigeants de la Section locale 230 qui ont accompli un excellent travail et réservé un accueil des plus chaleureux aux délégués. Leur attitude est le reflet positif de l'hospitalité des habitants de la ville de Victoria, en C.-B.

Nous remercions tous ceux qui ont contribué à faire de cette Conférence un véritable succès et nous tenons à féliciter le Gérant d'affaires de la S.L. 230, Phil Venoit, pour sa précieuse collaboration, son leadership ainsi que son dévouement à la FIOE.

Vous trouverez les allocutions du P.I. Hill, du S.T.I. Walters, du V.P.I. Flemming et du Membre du CEI Dowling sur le site web du Premier District www.ibew1st.org

ALLIANCE DES MÉTIERS MÉCANIQUES (AMM – MAC)

Le 28 février 2006, six syndicats internationaux de métiers mécaniques incluant la FIOE, l'Association unie des plombiers et tuyauteurs, les travailleurs de métal en feuille, les calorifugeurs, les ferrailleurs ainsi que les constructeurs d'ascenseurs se sont regroupés pour former l'Alliance des Métiers Mécaniques (Mechanical Allied Crafts – MAC) afin de mieux servir les intérêts de leurs membres et de l'industrie syndiquée. L'AMM (MAC) joue le rôle d'une sub-division du Département des métiers et de la construction (FAT-COI) et croit fermement qu'il pourra mieux éliminer la politique du double jeu par les entrepreneurs dans le meilleur intérêt de nos membres en s'assurant que ces derniers pourront continuer de recevoir une formation professionnelle de haute qualité requise dû à l'évolution constante de notre industrie.

La première rencontre a eu lieu au mois de janvier 2007 à Toronto. Vu l'étendue du territoire canadien, il a été décidé que l'AMM (MAC) devrait être régionalisé en trois secteurs, celui de l'Atlantique, de l'Ontario et de l'Ouest du Canada.

Lors de la rencontre dans l'Ouest, à Saskatoon en Saskatchewan, le représentant international Laird Cronk fut élu Président et Rob Kinsey, de l'Association unie, Secrétaire trésorier. Dans le secteur de l'Ontario, Tom McGreevy fut élu Président tandis que Fred Clare des calorifugeurs fut élu Secrétaire trésorier. Une rencontre a également eu lieu dans la région de l'Atlantique alors que le Représentant international Brian Matheson et Fred Clare (encore une fois) ont été élus respectivement Président et Secrétaire trésorier. Des sous-comités ont été formés dans chacune de ces régions et des réunions ont déjà eu lieu ou sont actuellement en cours, pour s'assurer que toutes les sections locales des syndicats de la construction s'impliquent dans leur Conseil des métiers mécaniques respectif. Au cours de ces réunions, l'AMM (MAC) est expliqué comme un instrument commercial servant à garantir que notre part du marché dans l'industrie de la construction est inégalable. La formation de Conseils régionaux est en cours tandis que l'AMM (MAC) poursuit toujours son évolution. Surveillez les prochaines mises à jour!

Mise à jour sur l'accroissement du membership canadien

Lors du 37^e Congrès international qui a eu lieu en 2006 à Cleveland en Ohio, le Président international Edwin D. Hill a lancé une nouvelle initiative visant à accroître le membership pour mettre un frein au déclin constant des membres de catégorie « BA », depuis les trente dernières années. Les délégués ont accueilli cette initiative avec beaucoup d'enthousiasme.

Cette catégorie de membres « BA » regroupe surtout des travailleurs hors construction, de notre secteur professionnel et industriel. Ce secteur du département de l'accroissement du membership de la FIOE a été divisé en sept régions, dont deux au Canada. Bill Martindale a été nommé coordonnateur pour la région 6, comprenant l'Ontario, le Québec et les Provinces de l'Atlantique, le 1^{er} avril dernier et Jerry Larson fut nommé coordonnateur pour la région 7 comprenant le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta, la Colombie-

Britannique et le territoire du nord, le 1^{er} mars 2007.

Ces régions ont été subdivisées en conseils pour le recrutement syndical; le financement qui a été approuvé à Cleveland autorise l'embauche de recruteurs syndicaux pour chacun de ces conseils. Les coordonnateurs à la syndicalisation Bill Martindale et Jerry Larson ont déjà commencé leur travail en rencontrant les sections locales afin d'identifier les compagnies visées ainsi que les autres opportunités. Des recruteurs ont déjà été embauchés, et avec l'appui des sections locales, cette initiative devrait contribuer à renforcer nos parts de marchés traditionnels et nous permettre de nous implanter dans de nouveaux domaines. Convaincus de pouvoir compter sur votre collaboration et votre appui, nous espérons que vous vous mettrez rapidement au travail afin d'accroître le membership des sections locales et de la FIOE.

Un nouveau tissu pour les tenues de travail pare-flammes dans le programme de la FIOE

Des fabricants de Nomex[®], les vêtements en tissu DuPont[™] Protera[™] sont confortables, durables et offrent une protection inhérente contre les dangers de l'arc électrique et sont conformes aux normes de la Catégorie 2 - NFPA 70E.

Protera[™] est un produit d'excellente valeur qui vous offre un meilleur confort et durabilité que les vêtements ignifuges de coton ou d'un mélange de coton et nylon, de même que des prix très compétitifs. Protera[™] a d'excellentes propriétés pour le lavage et vu sa protection pare-flammes inhérente, le produit résistera au lavage et ne se détériorera pas.

Le produit DuPont[™] Protera[™] est l'un des plus légers de la Catégorie 2 NFPA 70E offerts sur le marché et est supérieur en ce qui a trait au confort et à la durabilité, si on le compare aux vêtements ignifuges de fabrication coton/nylon.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Ken Robertson au (204) 294-7207.

DuPont[™], Nomex[®] et Protera[™] sont des marques déposées ou de commerce de E.I. du Pont de Nemours and Company. DuPont Canada est un usager licencié.

À VENDRE

Des cours de formation Microsoft Office et Windows XP sur DC

Apprenez simplement comment naviguer sur le Web avec Internet Explorer ou gérer des dossiers avec « Ma liste de réseau » (My Network Places).

Essayez le cours de formation interactive sur :

- Éléments de communication
- Personnaliser Windows XP
- Travailler sur l'Internet
- Utiliser le poste de travail Windows efficacement
- Utiliser les outils et services Windows XP
- Utiliser Word, Excel, Power Point et Outlook

Offert à \$10.00 seulement (incluant les taxes et les frais de transport) – Si vous êtes intéressé à vous le procurer, communiquez avec le bureau du Premier District au (905) 564-5441 ou par courrier électronique ivpd_01@ibew.org. **(Veuillez noter que ce n'est pas un programme de logiciel complet).**

BOURSE D'ÉTUDES DE LA FIOE

Le Bureau du Premier District de la FIOE, conjointement avec **AIL Canada et la Compagnie MWG Appareil** est heureux de vous annoncer que cinq bourses d'études au montant de \$1,000.00 chacune seront offertes aux membres de la FIOE et à leurs familles pour suivre des cours à temps plein ou à temps partiel pour l'obtention d'un diplôme d'études postsecondaires.

Conscients de l'importance de poursuivre des études postsecondaires et des cours de perfectionnement, le **Bureau du Premier District de la FIOE, AIL Canada et la Compagnie MWG Appareil** désirent offrir des bourses d'études pour aider nos membres intéressés, ou un membre de leurs familles, à atteindre leurs objectifs.

Si vous ou un membre de votre famille, êtes intéressé par cette opportunité qui vous est offerte, veuillez compléter la

formule ci-dessous et la retourner au Bureau du Premier District - FIOE.

Tous les postulants doivent soumettre une courte dissertation décrivant les avantages d'appartenir à la FIOE. Ces dissertations deviendront la propriété de la FIOE et après que la validité de chaque postulant aura été confirmée, on procédera à un tirage au hasard parmi les candidats retenus.

La date limite pour la participation est le 31 janvier 2008 et le tirage aura lieu le 8 février 2008. Nous communiquerons seulement avec les candidats qui auront été sélectionnés. Bonne chance à tous!

Plus de plus amples informations, communiquez avec le bureau du Premier District au (905) 564-5441

NOM DU POSTULANT : _____

ADRESSE : _____

CODE POSTAL : _____

TÉL. (RÉS.) : _____

ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE : _____

NOM DU(DES) COURS : _____

NOM DU PARENT : _____ SECTION LOCALE : _____

SIGNATURE DU POSTULANT : _____ DATE : _____

SIGNATURE DU PARENT : _____ DATE : _____

Veuillez retourner l'application à l'adresse suivante ou par courrier électronique :

Bureau du Premier District, FIOE • À l'attention de : M. Phil Flemming • 300 - 1450 Meyerside Drive • Mississauga, ON L5T 2N5 • Courriel : ivpd_01@ibew.org • Peut être aussi trouvé sur le site internet du premier district www.ibew1st.org

Mise à jour sur l'ECIMMO (TILMA)

Tel qu'indiqué dans la publication de l'*Electrical Worker* du mois d'août, l'entente sur le commerce, les investissements et la mobilité de la main-d'œuvre (TILMA) entre la Colombie-Britannique et l'Alberta est entrée en vigueur le 1^{er} avril 2007.

L'ECIMMO (TILMA) est une grande source de préoccupation, tant pour la FIOE que pour les autres syndicats de métiers pour plusieurs raisons, la première étant la façon dont elle a été conclue. L'entente a été négociée essentiellement entre les gouvernements de la Colombie-Britannique et de l'Alberta, sans consultation publique et a été signée directement entre ces provinces, échappant ainsi à toute législature provinciale. L'ECIMMO (TILMA) n'est pas une loi, car il aurait fallu pour cela la tenue d'un scrutin, en conformité avec la politique provinciale; ce fut plutôt un échange entre premiers ministres, contournant ainsi la procédure législative normale et le

processus démocratique auquel les citoyens canadiens sont en droit de s'attendre.

En plus des lacunes dans le processus de création, cette entente cause bien d'autres soucis aux syndiqués, en particulier avec ce mandat ambigu de supprimer les restrictions contenues dans la politique publique, dans les lois et les règlements lesquelles pourraient faire obstacle au commerce interprovincial et à la mobilité de la main-d'œuvre. Ce qui nous inquiète le plus avec le mandat de l'ECIMMO (TILMA) c'est que l'entente fournira des outils aux entreprises pour contester et démanteler les limitations que ces dernières jugent nuisibles au métier.

Le mandat de l'ECIMMO (TILMA) en ce qui a trait aux métiers spécialisés et aux qualifications professionnelles, à l'emploi et aux lois du travail ainsi qu'aux normes environnementales, nous préoccupe beaucoup. La FIOE s'est impliquée depuis le début sur la question de l'ECIMMO (TILMA) en amenant et en appuyant des résolutions lors du

Congrès de la Fédération du travail de la C.-B. et de la Conférence d'orientation canadienne du Département des métiers de la construction afin de sonner l'alarme sur les dangers éventuels que représente l'ECIMMO (TILMA) et a demandé au gouvernement des autres provinces de rejeter l'ECIMMO (TILMA) et toute autre entente nuisible de ce genre. Des membres et des représentants de la FIOE se sont également joints à d'autres syndicats des métiers de la construction pour faire du lobbying auprès de centaines de députés provinciaux et fédéraux de tous les partis afin de les sensibiliser aux dangers inhérents à la participation à une telle entente. Ces démarches ont sûrement porté fruit car les provinces de la Saskatchewan et du Manitoba ont rejeté l'entente.

Le département des métiers de la construction de la C.-B. a, de son côté, appliqué sa stratégie en mettant contin-

suite à la p. 6

POUVOIR SYNDICAL

UNIQUEMENT PARCE QUE VOUS ÊTES MEMBRE DE LA



Fraternité internationale des ouvriers en électricité



Pour plus de détails, visitez le site www.pouvoirsyndical.ca



vie ace

Assurance-accidents – primes abordables, excellentes protections
Assurance soins de longue durée – prestations jusqu'à 100 000 \$
Assurance contre les maladies graves – vous permet de vous concentrer sur votre rétablissement
Sans frais : 1-877-534-3655



Assurance habitation et automobile – la force de l'unité, la richesse de la diversité – voilà la différence de l'assurance collective
Sans frais : 1-866-921-5768



Forfait cellulaire – plus d'options, tarifs réduits
Sans frais : 1-866-697-0676 en Ontario, en Alberta, en C.-B.
Sans frais : 1-866-223-7122 au Québec
Sans frais : 1-800-267-1110 au Canada atlantique



Service de consultation hypothécaire – toutes les informations nécessaires pour obtenir le meilleur taux disponible
Sans frais : 1-866-599-9799



Law Protector Plan™
Services juridiques – rabais jusqu'à 60 % des tarifs moyens à l'échelle nationale
Sans frais : 1-866-660-6628



MasterCard – taux d'intérêt et frais annuels réduits, avec option de remise en espèces
Sans frais : 1-800-263-2263



Programme de rabais pour services immobiliers – réductions substantielles non disponibles au grand public
Sans frais : 1-866-965-5252 et demandez à parler à Steven DiGiovanni.

Septembre 2007

CONFÉRENCE TRIENNALE D'ORIENTATION DES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION (2007)

La première Conférence triennale d'orientation canadienne du Département des métiers de la construction a eu lieu à Ottawa, du 29 avril au 2 mai et a réuni plus de 300 délégués de tout le Canada. Ce taux élevé de participation démontre bien l'intérêt à promouvoir l'ordre du jour de l'orientation des Métiers de la construction au Canada et à se rassembler afin de collaborer sur les enjeux de l'industrie de la construction syndiquée à travers le pays.

De nombreuses résolutions ont été débattues par les délégués dont les conditions d'emploi, les forces armées canadiennes et le nouveau projet de casques à casques de sécurité, la sécurité, l'entente provinciale sur le libre échange (ECIMMO – voir l'article), la production d'électricité ainsi que les régimes de pension. Les chefs de chaque parti politique fédéral ainsi que le Premier Ministre de l'Ontario, Dalton McGuinty, se sont adressés à tour de rôle aux délégués pour leur expliquer

l'impact des politiques de leur parti sur les travailleurs.

Plusieurs participants de la Conférence se sont rendus sur la Colline parlementaire, un rituel annuel de cette réunion, et ont concentré leurs efforts pour faire du lobbying auprès des députés. Cette année, 195 délégués ont pu y rencontrer leur député et discuter avec chacun de sujets concernant les travailleurs. Les bonnes relations qui s'établissent entre politiciens et affiliés se poursuivront tout au long de la prochaine année préparant ainsi le terrain à toute consultation future sur divers enjeux.

La Conférence d'orientation canadienne représente une des meilleures façons pour nos sections locales de s'engager dans l'arène politique. Espérons que la Conférence de l'année prochaine aura encore plus d'envergure afin de pouvoir sensibiliser les membres de tous les affiliés à s'engager politiquement.

suite de la p.5

uellement de la pression sur le gouvernement libéral de la C.-B. Le conseil des métiers de la construction a préparé un document complet questionnant l'interprétation de certains termes très vagues de l'entente afin d'inciter le gouvernement à fournir des réponses précises sur les effets que l'ECIMMO (TILMA) aura sur les relations de travail et les conditions de travail. Bien que cela ne remplace pas le type de questionnement fait par l'opposition à la législature, la présentation du conseil des métiers de la construction de la C.-B. a été efficace puisqu'elle a obligé le gouvernement à répondre à des questions délicates. La FIOE et les autres syndicats des métiers de la construction ont joué un rôle capital dans leurs démarches auprès du gouvernement en le persuadant de fournir une interprétation plus concise des termes trop vagues de l'ECIMMO (TILMA), pour le bénéfice de l'ensemble des membres.

En ce qui a trait à toute question de politique affectant les membres de la FIOE, notre atout le plus efficace demeure la possibilité d'éduquer et de rassembler nos membres, représentants et partenaires dans toute la communauté canadienne afin de pouvoir utiliser cette force collective dans le processus politique édictant les lois auxquelles nous devons nous conformer au cours de notre vie.

La FIOE continuera de s'opposer à l'ECIMMO (TILMA) et à toutes les conséquences négatives qu'elle pourrait avoir sur nos membres durant tout le processus de sa mise en application. Nous considérons qu'il est primordial de garder nos membres bien renseignés et de les inciter à s'impliquer au niveau politique pour qu'ils soient prêts à demander aux gouvernements responsables de l'acceptation de telle entente de rendre des comptes, lors des prochaines élections. Nous vous tiendrons au courant dès que nous aurons plus de détails et d'alerte d'action sur l'ECIMMO.

SITE WEB DU PREMIER DISTRICT DE LA FIOE

Nous sommes heureux de vous faire part que le site Web canadien de la FIOE a été actualisé et conçu afin d'en faciliter l'accès à tout visiteur intéressé à bien comprendre notre syndicat. Nous avons surtout concentré nos efforts pour qu'il soit facile d'y naviguer. Vous y trouverez entre autres, une carte géographique du Canada avec l'indication de chaque province ainsi que la liste des sections locales dans chacune des provinces. Le nom des Représentants internationaux qui représentent ces sections locales y figure également. Sous l'onglet « Apprentissage et formation » vous pourrez obtenir l'information sur les ressources disponibles concernant l'apprentissage ou la formation que vous désirez.

Nous voulons que nos membres naviguant sur le site du Premier District

puissent avoir une meilleure accessibilité aux services désirés ou à leurs requêtes, comme l'information sur les cours de formation, l'achat de marchandises, l'inscription aux conférences, etc.

Nous croyons que notre nouveau site Web restauré, avec une navigation simple, un contenu pertinent ou (un texte concis) et un design Web amélioré saura être un atout pour que les visiteurs en ligne prennent conscience et apprécient la FIOE à sa juste valeur.

www.ibew1st.org

